



Собрание депутатов Катав-Ивановского муниципального района РЕШЕНИЕ

«19» сентября 2024 года

№528

Об утверждении Положения об установлении мер по материальному и социальному обеспечению сотрудников Контрольно-счетной палаты Катав-Ивановского муниципального района

В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 07.02.2011 №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований», от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Челябинской области от 30.05.2007 №144-ЗО «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области», Положением о Контрольно-счетной палате Катав-Ивановского муниципального района, утвержденным решением Собрания депутатов Катав-Ивановского муниципального района от 21.10.2021 №136, Уставом Катав-Ивановского муниципального района, Собрание депутатов Катав-Ивановского муниципального района

РЕШАЕТ:

1. Утвердить Положение об установлении мер по материальному и социальному обеспечению сотрудников Контрольно-счетной палаты Катав-Ивановского муниципального района (приложение).

2. Установить, что настоящее решение применяется к правоотношениям, возникшим с 21 октября 2021 года.

3. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию в газете «Авангард».

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную депутатскую комиссию Собрания депутатов Катав-Ивановского муниципального района по Уставу, регламенту и нормативным актам.

Председатель Собрания депутатов
Катав-Ивановского муниципального района

А.В. Васильев

Глава Катав-Ивановского
муниципального района

Н.И. Шиманович



Приложение
к решению Собрания депутатов Катав-
Ивановского муниципального района
№528 от «19» сентября 2024 «Об
утверждении Положения об
установлении мер по материальному и
социальному обеспечению сотрудников
Контрольно-счетной палаты Катав-
Ивановского муниципального района»

Положение
об установлении мер по материальному и социальному
обеспечению сотрудников Контрольно-счетной палаты
Катав-Ивановского муниципального района

1. Общие положения

Положение разработано в соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 07.02.2011 года №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации, федеральных территорий и муниципальных образований», Законом Челябинской области от 30.05.2007 №144-ЗО «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области», Положением о Контрольно-счетной палате Катав-Ивановского муниципального района, утвержденного решением Собрания депутатов Катав-Ивановского муниципального района от 21.10.2021 №136, Уставом Катав-Ивановского муниципального района, и определяет порядок установления мер по материальному и социальному обеспечению сотрудников Контрольно-счетной палаты Катав-Ивановского муниципального района (далее - Контрольно-счетная палата).

Меры по материальному и социальному обеспечению сотрудников Контрольно-счетной палаты, направлены на реализацию прав, связанных с осуществлением полномочий председателя, заместителя председателя, аудитора, инспекторов-ревизоров и иных штатных сотрудников Контрольно-счетной палаты (далее – сотрудники).

2. Меры по материальному и социальному обеспечению лиц, замещающих
муниципальные должности в Контрольно-счетной палате

Председателю, заместителю председателя и аудитору Контрольно-счетной палаты (далее - лицам, замещающим муниципальные должности), гарантируются:

1) ежемесячное денежное содержание, состоящее из ежемесячного денежного вознаграждения и иных дополнительных выплат. Размеры и условия выплаты ежемесячного денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливается муниципальным правовым актом Катав-Ивановского муниципального района;

2) право на ежегодные оплачиваемые отпуска;

3) право на профессиональное развитие, в том числе получение дополнительного профессионального образования с сохранением на этот период

замещаемой муниципальной должности и денежного содержания. Дополнительное профессиональное образование включает в себя повышение квалификации.

4) возмещение расходов, связанных со служебными командировками. Порядок возмещения расходов, связанных со служебными командировками лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливается муниципальным правовым актом Катав-Ивановского муниципального района;

5) компенсация на случай гибели (смерти), за причинение увечья или иного повреждения здоровья.

Лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливаются следующие гарантии:

- страхование на случай гибели (смерти), если гибель (смерть) наступила вследствие телесных повреждений или иного причинения вреда здоровью в связи с осуществлением полномочий лица, замещающего муниципальную должность, причинения увечья или иного повреждения здоровья, повлекшего полную или частичную утрату трудоспособности, в связи с осуществлением полномочий лиц, замещающих муниципальные должности, в размере страховой суммы, определенной решением Собрания депутатов Катав-Ивановского муниципального района;

- выплата компенсации лицам, замещающим муниципальные должности, за причинение увечья или иного повреждения здоровья, повлекшего полную или частичную утрату трудоспособности, в связи с осуществлением полномочий лица, замещающего муниципальную должность, в размере разницы между среднемесячной заработной платой на день выплаты компенсации и назначенной пенсией без учета выплат страховых сумм по страхованию. Среднемесячная заработная плата не может превышать размер ежемесячного денежного вознаграждения лица, замещающего муниципальную должность.

6) ежемесячная доплата к страховой пенсии по старости (инвалидности) в связи с прекращением его полномочий (в том числе досрочно), установленная в соответствии с муниципальным правовым актом, утвержденным решением Собрания депутатов Катав-Ивановского муниципального района.

3. Меры по материальному и социальному обеспечению лиц, замещающих должности муниципальной службы Контрольно-счетной палаты

Лицам, замещающим должности муниципальной службы Контрольно-счетной палаты в соответствии со статьей 23 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» гарантируются:

1) право на денежное содержание;

2) право на ежегодные оплачиваемые отпуска (основные и дополнительные);

3) право на профессиональное развитие, в том числе получение дополнительного профессионального образования с сохранением на этот период замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания. Дополнительное профессиональное образование включает в себя повышение квалификации.

4) возмещение расходов, связанных со служебными командировками;

5) обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения муниципальной службы или после ее прекращения, но наступивших в связи с исполнением им должностных обязанностей;

6) пенсионное обеспечение за выслугу лет. Порядок и условия назначения пенсии за выслугу лет устанавливается нормативным правовым актом, утвержденным решением Собрания депутатов Катав-Ивановского муниципального района.

4. Меры по материальному и социальному обеспечению иных штатных сотрудников Контрольно-счетной палаты

Иным штатным сотрудникам Контрольно-счетной палаты гарантируются:

- 1) право на оплату труда;
- 2) право на ежегодные оплачиваемые отпуска.

5. Право на ежегодные оплачиваемые отпуска сотрудников Контрольно-счетной палаты

Лицам, замещающим муниципальные должности, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением замещаемой должности и денежного содержания (состоящего из денежного вознаграждения и иных дополнительных выплат), размер которого определяется в порядке, установленном трудовым законодательством для исчисления средней заработной платы.

Лицам, замещающим муниципальные должности, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 40 календарных дней.

Муниципальным служащим Контрольно-счетной палаты предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск (основной и дополнительный) в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Иным штатным сотрудникам Контрольно-счетной палаты предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

7. Финансирование расходов, связанных с гарантиями осуществления полномочий сотрудников Контрольно-счетной палаты

12. Расходы, связанные с гарантиями осуществления полномочий сотрудников Контрольно-счетной палаты, осуществляются за счет средств бюджета Катав-Ивановского муниципального района, предусмотренных решением Собрания депутатов Катав-Ивановского муниципального района на очередной финансовый год на содержание органов местного самоуправления Катав-Ивановского муниципального района.